

جمعه کاری چیست؟ نحوه محاسبه جمعه کاری

در ادامه این مقاله با نحوه محاسبه جمعه کاری و اینکه حقوق جمعه کاری چگونه محاسبه می شود؟ نحوه محاسبه جمعه کاری برای حقوق سال ۱۴۰۱ را در این مقاله از سایت حسابداری میزان بخوانید.

جمعه کاری چیست؟

یکی از پر تکرارترین موارد محاسبه حقوق، محاسبه **جمعه کاری** و یا کار در روزهای تعطیل است که در محاسبه حقوق ماهانه در نظر گرفته می شود. مطابق با ماده ۶۲ قانون کار روز جمعه باید برای تمامی کارگران روز تعطیل باشد ولی در مواردی که کارگر در روز جمعه مشغول به کار می شود، باید حق و حقوقی برایش در نظر گرفته شود. براساس این قانون باید ۴۰٪ حقوق مازاد برای این افراد در نظر گرفته شود. این حقوق تنها برای روز جمعه است و شامل روز های دیگر نمی شود. بنابراین می توان گفت جمعه کاری شامل:

- ۴۰٪ حقوق مازاد
- تعطیل یک روز به جای جمعه در هفته



تفاوت جمعه کاری و تعطیل کاری چیست؟

در قانون چیزی به عنوان تعطیل کاری نداریم. ولی در مواردی که روزی در تقویم به غیر از جمعه تعطیل باشد و شخص در محل کار خود حضور داشت به اصطلاح تعطیل کاری گفته می شود. در این موارد تمام ساعاتی که فرد در روز تعطیل رسمی اضافه کار می کند اضافه کار محسوب می شود و مبلغی با ضریب ۴۰٪ دریافت می کند که به عنوان فوق العاده اضافه کاریست.

تفاوت جمعه کاری و اضافه کاری چیست؟

طبق ماده ۵۱ قانون کار، کارگر در هفته هایی که بیشتر از ۴۴ ساعت در محل کار فعالیت بکند مشمول اضافه کار می شود. به بیان دیگر در مواردی که کارگر بیشتر از ۸ ساعت کار کند، می بایست در ازای آن اضافه کار دریافت کند. تفاوت اضافه کاری با فوق العاده جمعه کاری مربوط به کار در روز جمعه است. اضافه کاری در ازای کار در روزهای تعطیل و بیشتر از ساعات مقرر پرداخت می شود. این در حالی است که جمعه کاری فقط در ازای کار در روز جمعه پرداخت می شود. در مواردی کارگر در طول هفته کمتر از ۴۴ ساعت کار کرده است. اگر مجبور شود که روز جمعه به سر کار بیاید باید در ازای آن جمعه کاری دریافت کند. اگر کارگر در طول هفته ۴۴ ساعت کار خود را پر کرده باشد و روز جمعه در محل کار حاضر شود، علاوه بر ۴۰٪ جمعه کاری می بایست ۴۰٪ هم اضافه کار دریافت کند. بنابراین کسی که کل هفته سرکار بوده و ساعات موظفی خود را تکمیل کرده است در صورت جمعه کاری ۱۸۰ درصد دستمزد دریافت می کند. یا به عبارتی ۸۰٪ به ساعت کاری او اضافه می شود.

نحوه محاسبه جمعه کاری سال ۱۴۰۱

برای محاسبه جمعه کاری باید ۴۰ درصد مزد را محاسبه کرد و به مبلغ مزد اضافه کرد. این فرمول در مواردی است که فرد ساعات موظفی خود را در هفته یعنی ۴۴ ساعت را پر نکرده باشد.

دستمزد یک ساعت کار عادی * ۱,۴ = مبلغ یک ساعت جمعه کاری

برای حداقل دستمزد یک ساعت کار در سال ۱۴۰۱

$$۲۶۶,۰۰۰ = ۱,۴ * ۱۹۰,۰۰۰$$

پس طبق ماده ۶۲ و ماده ۳۵ اگر کارگر در روز جمعه کار کند (چه روز تعطیل دیگری جایگزین جمعه شود یا نشود) کارفرما باید ۴۰٪ اضافه بر مزد ثابت به عنوان فوق العاده جمعه کاری به او پرداخت کند.

جالب اینکه اگر کارگر تمام ۴۴ ساعات موظفی قانونی هفته را کار کرده باشد چون کار او در روز جمعه اضافه بر ساعات موظفی بوده از این بابت نیز بابت هر ساعت اضافه کار ۴۰٪ فوق العاده اضافه کار نیز تعلق می گیرد.

دستمزد یک ساعت کار عادی * ۱,۸ = مبلغ یک ساعت جمعه کاری

برای حداقل دستمزد یک ساعت کار در سال ۱۴۰۱:

$$۳۴۲,۰۰۰ = ۱,۸ * ۱۹۰,۰۰۰$$

محاسبه حقوق جمعه کاری در نرم افزار حسابداری میزان

نرم افزار حسابداری و ساعات ورود و خروج کارگران اغلب از طریق دستگاه های کارت ساعت خوان به نرم افزار حقوق و دستمزد میزان منتقل می شود. میزان اضافه کار، کار در روز تعطیل رسمی، جمعه کاری و ... بصورت اتوماتیک در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان ثبت می شود و در فیش حقوقی افراد لحاظ می گردد.

سیستم مالی یکپارچه میزان

حسابداری | خزانه داری | انبارداری | خرید و فروش | تولید | حقوق و دستمزد | احوال | ارتباط با مشتریان | عملیات کلکی | مدیریت سیستم

اطلاعات پایه | اطلاعات اضافه | حسابیه حقوق | گزارشات | مدیریت | اطلاعات پرسنلی | حکم حقوقی | کارت ساعت | فیش حقوقی | فهرست پرسنل | حقوق سال 1401

انتقال کارت ساعت دستی

انتخاب ماه : بهمن | محل خدمت : شهره فولاد | انتقال اطلاعات

ردیف	کد پرسنلی	نام	نام خانوادگی	محل خدمت	کارکرد روزانه	اضافه کار تعطیل	اضافه کار	ساعات مرخصی	مأموریت	پاداش (ساعت)	کسر کار (ساعت)	کسر کار (ساعت)	کسر کار (ساعت)	شب کاری (35%)	نوبت کاری (10%)	نوبت کاری (15%)	نوبت کاری (22.5%)	جمعه کاری	مرخصی استعلاجی	کلیه
1		کوهن	موسی زاده ده...	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10		زید	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16		فاطمه	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3		محمد	محمدی	پارک کهر...	30	00:00	00:00	00:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

خروج | انکسلی | جستجو | رونویسی | افزودن | ذخیره

1401/02/20 PM 3:5:21 | سال مالی: 1400 | کاربر: امیر شهبازی | که انبارداری: 1915 | داده کلان پارس

همانطور که در بالا مراجعه می کنید در ساعات کارکرد افراد ستونی به اسم جمعه کاری وجود دارد که با توجه به محاسبات جمعه کاری را محاسبه و در فیش حقوقی افراد لحاظ می کند.